

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» за 2025 г.

Профсоюзная организация МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» в настоящее время насчитывает 12 человек.

Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работников, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является коллективный договор, заключенный между начальником МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» Васютиной Н.А. и работниками в лице их представителя Олейникова А.С. прошедший уведомительную регистрацию в органе Труда (№ 04-22).

1. Организационная работа

Работа ППО в 2025 году проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета Управления, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком, председателем которого является Олейников А.С.

За отчетный период состоялось 3 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- «Организация работы ППО, отчет о проделанной работе»;
- «Контроль за соблюдением коллективного договора»;
- «О совместной работе профсоюзной организации и администрации МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» по созданию здоровых, безопасных условий труда».

Для информационной поддержки работников используется сайт профсоюзной организации.

Информационный стенд (сайт) профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком Управления проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

3. Организация работы по охране труда

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда заключено «Соглашение по охране труда». В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе Управления и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую поддержку и наполнить их жизнь интересными событиями.

Председатель первичной
профсоюзной организации

А.С.Олейников