

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» за 2022 г.

Профсоюзная организация МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» в настоящее время насчитывает 14 человек. Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работников, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является коллективный договор, заключенный между начальником МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» Васютиной Н.А. и работниками в лице их представителя Исайкиной А.Н., принятый на общем собрании 10.01.2022 года и прошедший уведомительную регистрацию (№ 04-22).

1. Организационная работа

Работа ППО в 2022 году проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Состав профсоюзного комитета:

- Председатель профкома – Исайкина А.Н..
- Казначей – Харченко Е.В.

За отчетный период состоялось 3 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- «Организация работы ППО, отчет о проделанной работе»;
- «Контроль за соблюдением коллективного договора»
- «О совместной работе профсоюзной организации и администрации МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» по созданию здоровых, безопасных условий труда».

Для информационной поддержки работников используются:

- сайт профсоюзной организации;

Информационный стенд (сайт) профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком управления образования проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам управления образования. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

3. Организация работы по охране труда

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено «Соглашение по охране труда». В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

В течение года сотрудников поздравляли с юбилейными датами и праздниками.

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации городского совет профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации управления образования и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую поддержку и наполнить их жизнь интересными событиями.

Председатель ПК



Исайкина А.Н.