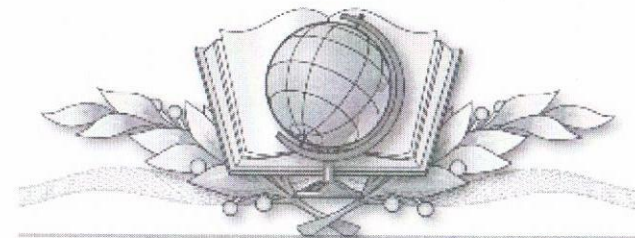




МУ «Управление образования администрации
города Пятигорска»

ПРОГРАММА
проведения заседания коллегии
управления образования администрации г. Пятигорска

«Реализация ключевых направлений Национального проекта
"Образование" в вопросах повышения профессионального
мастерства управленческих и педагогических кадров»



г. Пятигорск
20 мая 2021 года

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель главы администрации города Пятигорска - начальник МУ «Управление образования администрации города Пятигорска»



Н.А.Васютина

ПРОГРАММА

проведения заседания коллегии
управления образования администрации г. Пятигорска
«Реализация ключевых направлений Национального проекта "Образование" в вопросах повышения профессионального мастерства управленческих и педагогических кадров»

Дата проведения: 20 мая 2021 г., 10-00 часов

Место проведения: МБОУ СОШ № 16, ул. Зорге, 8.

Участники: члены коллегии, специалисты управления образования, специалисты МКУ ИМЦРО, руководители дошкольных образовательных учреждений, руководители учреждений дополнительного образования детей, руководители общеобразовательных учреждений, заместители директора по УВР общеобразовательных учреждений

Повестка дня:

- | | | | |
|--------------|--|-------------|---|
| 09.15- 09.55 | Регистрация участников коллегии | 10.25-10.35 | Выступления:
<i>Опыт успешного применения новых форм работы с педагогами дошкольной образовательной организации в целях развития профессионального мастерства..
Демидова Юлия Игоревна, старший воспитатель МБДОУ детского сада №11 "Березка"</i> |
| 10.00-10.05 | Открытие коллегии
Утверждение повестки дня и регламента работы.
Васютина Наталья Алексеевна , заместитель Главы администрации города Пятигорска - начальник МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска», председатель коллегии | 10.35–10.45 | <i>Школа новых технологий – проект для школ, готовых к изменениям. Никоненко Елена Игоревна, заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 5 им. А.М. Дубинного</i> |
| 10.05-10.25 | Основной доклад
Реализация ключевых направлений Национального проекта "Образование" в вопросах повышения профессионального мастерства управленческих и педагогических кадров
Лазаренко Наталья Петровна , директор МКУ «Информационно-методический центр работников образования» | 10.45-10.55 | <i>ИКТ-компетентность педагога, работающего в условиях цифровизации образования с обучающимися с ОВЗ и детьми-инвалидами.
Якимов Евгений Владиславович, заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 14</i> |
| | | 10.55-11.05 | <i>Воспитательный потенциал урока как фактор развития успешной и творческой личности.
Минина Светлана Павловна, заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 29 «Гармония»</i> |
| | | 11.05-11.15 | <i>Наставничество в профессиональном становлении молодого учителя (на примере работы МБОУ гимназии №4).
Богдашева Ирина Владимировна, заместитель директора по УВР МБОУ гимназии № 4</i> |
| | | 11.15-11.25 | <i>От молодого специалиста – к молодому профессионалу.
Баткова Розалия Евгеньевна, учитель английского и немецкого языков МБОУ СОШ № 30</i> |
| | | 11.25-11.35 | Награждение педагогов. |
| | | 11.35-11.40 | Подведение итогов. Принятие резолюции.
Васютина Наталья Алексеевна , заместитель Главы администрации города Пятигорска - начальник МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» |

РЕЗОЛЮЦИЯ**коллегии управления образования*****«Реализация ключевых направлений национального проекта "Образование" в вопросах повышения профессионального мастерства управленческих и педагогических кадров»***

20 мая 2021 года МУ «Управлением образования администрации г. Пятигорска» проведена коллегия.

В работе коллегии приняли участие 140 человек: представители администрации города, члены коллегии, руководящие работники дошкольных и общеобразовательных учреждений, специалисты управления образования, методисты МКУ ИМЦРО.

Участникам коллегии в рамках заявленной темы к обсуждению представлены следующие вопросы:

- повышения качества образования в общеобразовательных учреждениях г. Пятигорска;
- выведения школ г. Пятигорска, показывающих низкие образовательные результаты, в эффективный режим функционирования;
- подготовки педагогов и руководителей образовательных организаций к введению Национальной системы учительского роста и нового порядка аттестации путем повышения цифровой грамотности, овладения новыми профессиональными компетенциями, обозначенными в федеральном проекте «Современная школа»;
- развития профессионального мастерства педагогических и руководящих работников дошкольных, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей;
- организации наставничества молодых педагогов.

Заслушав основной доклад и обсудив выступления на коллегии, участники заседания определяют основные задачи для организации работы по реализации направлений национального проекта «Образование», нацеленного на вхождение России в десятку ведущих стран по качеству общего образования к 2030 году.

С учетом состоявшегося обсуждения участники конференции обращаются с предложениями к:

МУ «Управление образования администрации города Пятигорска»:

- обеспечить организационное и методическое сопровождение муниципальных программ, направленных на достижение целей, задач и показателей соответствующих федеральных проектов национального проекта «Образование»;

- содействовать повышению качества образования посредством совершенствования материально-технического обеспечения и развития инфраструктуры образовательной системы г. Пятигорска.

МКУ «Информационно-методический центр работников образования»:

- продолжить методическое сопровождение руководящих и педагогических работников по реализации национального проекта «Образование»;

- содействовать реализации адресных программ помощи школам, показавшим низкие результаты, включая анализ и корректировку образовательных программ;

- содействовать развитию позитивных школьных практик;

- организовать на муниципальном уровне сетевую систему выявления и методической поддержки педагогов, испытывающих профессиональные затруднения.

Руководителям образовательных учреждений:

- обеспечить повышение качества образования посредством совершенствования образовательной и воспитательной работы в образовательной организации;

- стимулировать педагогических работников к непрерывному профессиональному росту, включая педагогов в различные программы повышения квалификации, конкурсы профессионального мастерства;

- организовать наставничество молодых педагогов в образовательной организации;

- использовать в работе представленный на коллегии позитивный опыт выступающих для реализации ключевых направлений национального проекта «Образование» в вопросах повышения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров образовательной организации.