

Анализ работы школы кадрового резерва «Лидер»

2021-2022 учебный год

В 2021-2022 учебном году школа кадрового резерва «Лидер» работала над реализацией методической темы **«Профессиональная грамотность- как один из инструментов руководства и организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ»**

Основной целью работы школы кадрового резерва было непрерывное совершенствование уровня профессионального мастерства старших воспитателей их эрудиции и компетенции в целях повышения качества дошкольного образования и применения современных педагогических технологий руководства в ДОУ в процессе реализации ФГОС.

В ходе работы над методической темой планировалось выполнение следующих задач:

1. Работа с новыми федеральными проектами «Образование»
2. Оказание консультативно-методической помощи в организации работы над созданием условий для слаженной работы педагогов ДОУ.
3. Обеспечение организационного и информационно-методического сопровождения внедрения новых педагогических технологий в образовательный процесс ДОУ.
4. Развитие современных компетенций руководителя ДОУ.

1 заседание (17 сентября 2021г)

Тема заседания	Выход
Тема: Нормативно-правовая база ДОУ - Федеральный закон №273-ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г - Локальные акты - Устав ДОУ - Программа развития - Образовательная программа Докладчик: Панченко Э.В., руководитель школы кадрового резерва	Нормативные документы Методические рекомендации

2 заседание (25 ноября 2021г)

Тема заседания	Выход
<p>Тема: Современные компетенции руководителя образовательного учреждения</p> <p>1. Управленческие компетенции</p> <p>Докладчик: Панченко Э.В., руководитель школы кадрового резерва</p>	<p>Нормативные документы Методические рекомендации</p>

3 заседание (18 февраля 2022г)

Тема заседания	Выход
<p>Тема: Мониторинговые основы управления образовательным процессом в ДОУ</p> <p>1. Мониторинг кадрового потенциала ДОУ 2. Мониторинг предметно-развивающей среды 3. Мониторинг выполнения программы</p> <p>Докладчик: Панченко Э.В., руководитель школы кадрового резерва</p>	<p>Нормативные документы Методические рекомендации</p>

4 заседание (21 апреля 2022г)

Тема заседания	Выход
<p>Тема: Планирование воспитательно-образовательного процесса.</p> <p>1. Годовой план работы ДОУ 2. Виды планирования 3. Формы планирования</p> <p>Докладчик: Панченко Э.В., руководитель школы кадрового резерва</p>	<p>Нормативные документы Методические рекомендации</p>

Между занятиями школы кадрового резерва в течение года продолжалась работа по оказанию консультативной и методической помощи членам школы кадрового резерва «Лидер»

В 2021-2022 учебном году больше уделялось внимание решению практических задач по вопросам повышения качества образования и созданию благоприятных условий для функционирования педагогического коллектива.

Тематика в межсекционный период представлена в таблице.

Октябрь	Конкурсы «Воспитатель года»	Руководитель школы кадрового резерва «Лидер» Панченко Э.В.	Рекомендации
Декабрь	Рекомендации и консультации по заполнению мониторинга качества образования		Рекомендации
Март	Рекомендации и консультации по проведению летней оздоровительной работы в ДОУ		Рекомендации
Май	Анализ работы ГМО за отчетный период		Отчет

Члены школы кадрового резерва «Лидер» высоко оценили практическую направленность работы объединения.

Традиционно стала рассылка методических материалов после каждого заседания.

В 2022-2023 учебном году планируется продолжение работы по важнейшим аспектам повышения качества воспитания и образования в каждой образовательной организации.

Руководитель школы кадрового резерва «Лидер»



Панченко Э.В.