МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Управление образования
администрации города Пятигорска»

ПРИКАЗ

г.Пятигорск

«23» мая 2022 года № 392

Об утверждении Плана мероприятий по повышению уровня эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений г. Пятигорска

На основании проведенного анализа результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений г. Пятигорска (приказ МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска от 14.02.2022 № 186),-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению уровня эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений г. Пятигорска, подведомственных МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска», согласно приложению к настоящему приказу (далее – план мероприятий управления образования).
2. Руководителям образовательных организаций принять к руководству и исполнению план мероприятий управления образования.
3. Ответственным лицам предоставить отчет о проделанной работе заместителю начальника МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» Кобахидзе Е.В. в сроки, установленные планом мероприятий управления образования.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы
администрации г. Пятигорска-
начальник МУ «Управление
образования администрации г. Пятигорска» Н.А. Васютина

Кобахидзе Е.В.

Приложение к приказу
МУ «Управление образования
администрации г. Пятигорска»
от 23 мая 2022 г. № 392

План мероприятий
по повышению уровня эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений г. Пятигорска

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Разработать (модифицировать) показатели для распределения стимулирующего фонда в общеобразовательной организации.	До 1 августа 2022 г.	Руководители ОУ
2.	Осуществить привлечение молодых педагогов (до 35 лет) в общеобразовательные организации путем заключения соответствующих соглашений с профильными организациями среднего профессионального и высшего образования.	До 1 сентября 2022 г.	Руководители ОУ
3.	Разработать систему поддержки профессионального роста молодых педагогов.		Руководители ОУ
4.	Заключить соглашения с ГКУ «Центр занятости населения города-курорта Пятигорск» (далее – Центр) с целью осуществления ежемесячного мониторинга обращений молодых специалистов в Центр занятости и оперативного реагирования на обратившихся специалистов.	До 1 августа 2022 г.	Руководители ОУ
5.	Расширить спектр привлечения потенциальных молодых специалистов через публикацию соответствующих объявлений в средствах массовой информации.	До 1 сентября 2022 .	Руководители ОУ
6.	Повысить долю педагогов, осуществляющих профильное обучение, от общего количества педагогов, работающих в 10-11-х классах,	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ

	путем направления соответствующей категории учителей на курсы повышения квалификации.		
7.	Разработать, апробировать и внедрить в образовательный процесс индивидуальные учебные планы на уровне среднего общего образования.	До 1 октября 2022 г.	Руководители ОУ
8.	Создать условия для организации повышения профессионального мастерства педагогических работников посредством развития внутришкольной системы профессионального роста и развития педагогов, включающей модели тьюторского сопровождения и наставничества, проектирование и реализацию педагогами индивидуальных образовательных маршрутов.	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ
9.	Активизировать личное участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ
10.	Активизировать личное участие в семинарах, практикумах, конференциях по вопросам эффективности управленческой деятельности.	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ
11.	Продолжить работу по: повышению качества управленческой деятельности и качества подготовки обучающихся, формированию кадрового потенциала, совершенствованию качества профессиональных компетенций	В течение 2022-2023 учебного года	Руководители ОУ
12.	Включить в план работы на 2022-2023 учебный год Дни руководителя по приоритетным направлениям государственной образовательной политики, по вопросам управленческой деятельности.	До 1 июля 2022 года	Лазаренко Н.П.
13.	Подготовить адресные программы семинаров для руководителей образовательных учреждений и провести их на базе образовательных учреждений с развитой инновационной инфраструктурой, стабильно показывающие высокие образовательные результаты.	До 1 июля 2022 года	Лазаренко Н.П.

14.	Организовать совещания для руководителей образовательных учреждений по вопросам управления качеством образования, использования данных внешних оценочных процедур для улучшения качества образовательной деятельности.	В течение 2022-2023 учебного года	Лазаренко Н.П.
15.	Расширить практику проведения процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений.	В течение 2022-2023 учебного года	Лазаренко Н.П., Кобахидзе Е.В.
16.	На августовских педагогических секциях рассмотреть итоги диагностики руководителей образовательных организаций по выявлению профессиональных дефицитов.	До 1 сентября 2022 г.	Лазаренко Н.П.
17.	Провести цикл обучающихся семинаров, семинаров – практикумов, мастер-классов для руководителей по вопросам администрирования деятельности образовательной организации, управления развитием образовательной организации.	В течение 2022-2023 учебного года	Лазаренко Н.П.
18.	Продолжить работу «Школы молодого руководителя»	В течение 2022-2023 учебного года	Лазаренко Н.П.
19.	Осуществлять индивидуальное методическое сопровождение вновь назначенных руководителей и руководителей со стажем менее 3 лет.	В течение 2022-2023 учебного года	Лазаренко Н.П.
20.	Подготовить адресные рекомендации повышения квалификации руководителей ОО.	До 1 августа 2022 г.	Лазаренко Н.П.

Заместитель главы
администрации г. Пятигорска-
начальник МУ «Управление
образования администрации г. Пятигорска» Н.А. Васютина