Утверждаю:
Заместитель главы
администрации г. Пятигорска –
Начальник МУ
«Управление образования
администрации г. Пятигорска

Н.А. Васютина

Приложение 2
к приказу МУ «Управление
образования администрации г. Пятигорска»
от «25» мая 2021 г. № 617

Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по развитию кадрового потенциала системы образования города Пятигорска
на 2021-2024 годы

Общие положения.

В системе образования муниципалитета работает (2020 голд) **1940** педагогов - **1106** педагогов общего образования, **768** педагогов дошкольного образования. В учреждениях дополнительного образования работает **66** педагогов.

Высшую и первую квалификационные категории имеют **42 %** педагогов.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем в сфере образования:

повышение уровня квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся;

преодоление дефицита педагогических кадров в муниципальных образовательных организациях;

привлечение молодых специалистов в муниципальные образовательные организации;

развитие партнерских отношений между муниципальными образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, а также иными организациями, действующими в системе образования;

повышение социального статуса педагогических работников и престижа педагогической профессии.

Ожидаемыми результатами реализации дорожной карты к концу 2024 года является:

соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта;

популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;

адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях;

рост эффективности и результативности труда педагогических работников;

разноуровневое взаимодействие образовательных организаций и межведомственное партнерство внутри муниципалитета;

повышение престижа педагогической деятельности.

Мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Показатели
Организационные мероприятия			
Формирование прогноза потребностей в педагогических кадрах: -формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне; -заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций; -заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях	МКУ «ИМЦРО», Руководители образовательных организаций Калышкин А.А. – главный специалист управления образования	Ежегодно до 25 июня ежеквартально	Составлен перспективный прогноз потребности в кадрах Банк вакансий руководящих и педагогических работников
Организация и проведение мониторингов: - кадрового обеспечения образовательных организаций; - повышения квалификации; - аттестации педагогических работников; - вовлеченности молодых педагогов в конкурсную систему	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	В течение всего периода по отдельному плану	Аналитические отчеты о результатах мониторинга
Создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях			
Формирование списков	Луштей Е.А. – ведущий специалист	Ежегодно январь -	Заключены договоры о целевом

обучающихся на целевую подготовку по педагогическим специальностям в учреждениях среднего и высшего профессионального образования Ставропольского края	управления образования Руководители образовательных организаций	апрель	поступлении и о целевом обучении
Информирование (населения, учреждений среднего и высшего профессионального образования) об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях города Пятигорска. Размещение информации о вакансиях на сайтах образовательных организаций, управления образования	Управление образования	Ежегодно (обновление информации по мере необходимости)	Функционирование информационного ресурса
Социальная поддержка молодых педагогов: - ежемесячное пособие молодым специалистам за счет средств муниципального бюджета; - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	Управление образования, Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов
Совершенствование системы сопровождения молодых специалистов: деятельность Школы	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Доля молодых педагогов, отработавших в образовательных организациях муниципалитета не

молодых специалистов, проведение семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с педагогами-новаторами			менее 3х лет (закрепление в профессии)
Повышение мотивации молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной категории	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Доля молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию
Развитие системы наставничества	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Доля молодых педагогов, включенных в систему наставничества как в роли стажера, так в роли наставника
Создание механизмов повышения мотивации профессионального развития педагогических работников образовательных организаций			
Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров, в том числе: - конкурс педагогического мастерства; - конкурс «Призвание»; - Единый методический день;	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Сохранение численности педагогических работников

- Августовская конференция педагогических работников; -День молодого педагога.			
Информационное сопровождение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Информационная наполняемость ресурсов
Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников на муниципальном уровне	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников
Организация работы городских методических объединений учителей-предметников	МКУ «ИМЦРО»	В течение всего периода по отдельному графику	Доля педагогических работников, вовлеченных в работу ГМО
Организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников	МКУ «ИМЦРО»	В течение всего периода	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников
Развитие системы наставничества	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных	В течение всего периода по мере необходимости	Доля педагогических работников включенных в

	организаций		систему наставничества (в качестве стажера и наставника). Повышение профессиональных компетенций педагогов
Обеспечение непрерывного профессионального образования	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	В течение всего периода по отдельному графику	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю педагогической деятельности
Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование профессиональных компетентностей педагогов (семинары, круглые столы, др.)	МКУ «ИМЦРО» Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями
Создание механизмов стимулирования профессионального развития руководящих работников образовательных организаций муниципалитета			
Утверждение критериев эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Управление образования	Ежегодно до 1 сентября	Повышение эффективности деятельности руководителей
Содействие в направлении на повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка) по профилю деятельности	МКУ «ИМЦРО»	В течение всего периода по отдельному графику	Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей

Аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности	МКУ «ИМЦРО»	В течение всего периода по отдельному графику	Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей
Презентация управленческого опыта руководителей в профессиональном сообществе: проведение Дней руководителя	Управление образования, МКУ «ИМЦРО»	Ежеквартально	Презентация лучшего опыта, его распространение
Участие в коллегии управления образования	Управление образования	Ежеквартально	Распространение опыта