

**План
работы школы кадрового резерва «Перспектива»
за 2020-2021 учебный год**

Методическая тема: «Стимуляция творческой профессиональной активности и стремления к профессиональному росту».

Цель: совершенствование компетентности участников школы кадрового резерва в условиях модернизации общего образования и перехода на новые образовательные стандарты, способы повышения качества образования и соблюдение объективности, сохранение кадрового состава, внедрение новой методологии оценивания качества образования и эффективных методов обучения.

Задачи:

1. Работа с новыми федеральными проектами «Образование».
2. Оказание консультационно-методической помощи в организации в создании условий для слаженной работы педагогических коллективов.
3. Обеспечение организационного и информационно-методического сопровождения внедрения новой методологии оценки качества, эффективных методов обучения.

Дата	Тема заседания	Ответственный	Выход
август	Тема «Реализация новых национальных проектов «Образование». Начало года: как не допустить ошибок» 10 новых Федеральных проектов. Пять Федеральных проектов в работе школы. Планы работы по реализации новых национальных проектов «Образование» Начало года: какие документы должны быть обязательны (дистанционно)	Павленко И. Н., руководитель школы кадрового резерва «Перспектива»	Рекомендации Образцы планов
сентябрь	Как поддержать учителей, работающих с одаренными детьми		Рекомендации
октябрь	Конкурс «Профессиональная компетентность». Как настроить учителей		Рекомендации
ноябрь	Тема «Как удержать кадры в образовании и сделать их образование непрерывным» Взаимообучение городов как один из инструментов повышения профессиональных компетентности работников школы Тренинг «Путь к успеху» (дистанционно)		Рекомендации
декабрь	Как поддержать инициативных и креативных учителей Рекомендации и консультации по		Рекомендации

	организации участия в профессиональных конкурсах		
январь	Тема «Как избежать ошибок в работе. Новое в ТК. Электронные трудовые книжки. Прямые выплаты» Обучающий семинар по работе с нормативными документами (дистанционно)	Павленко И. Н., руководитель школы кадрового резерва «Перспектива»	Рекомендации
февраль	Цифровизация школы: что надо знать	И. Н. Павленко	Рекомендации
март	Тема «ШНОР: взгляд со стороны, рисковый профиль. Сайт школы по-новому» Что надо знать о ШНОР. Рисковый профиль школы. Сайт школы. Последние изменения. Как работать с сайтом, чтобы не получать предписания контролирующих органов	Павленко И. Н., руководитель школы кадрового резерва «Перспектива»	Рекомендации
май	Анализ работы ГМО за отчетный период	И. Н. Павленко	Отчет
июнь	Планирование августовских мероприятий	И. Н. Павленко	План

Начальник управления образования



Н.А. Васютина