

**Управление образования администрации
города Пятигорска**

Муниципальное казенное учреждение
**«Информационно-методический центр
работников образования»**

357500, Ставропольский край
г. Пятигорск, ул. Козлова, д. 30
Телефон (факс): 39-54-88
E-mail: ioc.5gor@mail.ru

№ 11 от 28.01.2021г. ____

Руководителям
общеобразовательных учреждений
с низкими образовательными
результатами (ШНОР и ШНСУ),
руководителям ГМО
г.Пятигорска

*О результатах Мониторинга качественного состава
педагогических работников ШНОР г. Пятигорска
в 2020/21 учебном году*

В соответствии с «Дорожной картой поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях г. Пятигорска на 2020-21 учебный год», утвержденной приказом МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» от 31 августа 2020 года № 661/1 с 12 по 19 января 2021 года был проведен Мониторинг качественного состава педагогических работников ШНОР г. Пятигорска. На основании сведений, направленных данными общеобразовательными учреждениями, а также результатов аналогичного мониторинга, проведенного в 2019 году была проанализирована работа ШНОР по повышению уровня квалификации педагогических работников.

Направляем для организации работы аналитическую справку и адресные рекомендации (приложение).

Директор МКУ ИМЦРО



Н.П. Лазаренко

Исп. Елманова Т.А.,
33-54-62

Приложение
к письму МКУ ИМЦРО
№ 11 от 28.01.2021г.

Мониторинг
качественного состава педагогических работников ШНОР г. Пятигорска
в 2020/21 учебном году по состоянию на 30 декабря 2020 года

Наименование общеобразова- тельной организации	Общее кол-во педагоги- ческих работников	В том числе учителей		Распределение по уровням образования				Распределение по категориям									
		Кол-во чел.	%	Высшее		Высшее педагогичес кое		Среднее профессио- нальное		Высшая категория		Первая категория		Соответствие занимаемой должности			
				Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%		
МБОУ СОШ № 2	16	14	88	0	0	8	50	6	38	1	6	1	6	1	6	2	13
МБОУ СОШ № 3	43	39	91	2	4	36	84	5	12	8	19	6	14	6	14	12	28
МБОУ гимназия №11	58	43	74	5	9	43	74	10	17	8	17	3	7	3	7	24	52
МБОУ СОШ № 18	15	15	100	1	7	12	80	2	13	4	27	3	20	3	20	4	27
МБОУ КСОШ № 19	43	38	88	4	88	34	81	5	12	12	28	6	14	6	14	13	30
МБОУ СОШ № 22	19	19	100	0	0	17	90	2	10	5	26	1	5	1	5	13	68
МБОУ СОШ № 24	17	14	82	0	0	14	82	3	18	3	18	1	6	1	6	13	76
МБОУ СОШ № 25	20	18	90	5	25	13	65	2	10	1	5	4	20	1	20	1	5
МБОУ СОШ № 26	26	24	92	3	12	18	65	5	19	7	27	3	12	3	12	4	15
МБОУ СОШ № 28	32	28	88	2	6	28	88	2	6	15	47	8	25	8	25	6	19
МБОУ СОШ № 29	54	45	83	4	7	45	83	5	9	15	28	5	9	5	9	26	48
МБОУ СОШ № 31	35	27	77	0	0	32	91	3	8	5	14	3	8	3	8	13	37
ИТОГО:	378	324	86	26	7	300	79	50	13	84	22	44	12	131	12	131	35

Мониторинг
качественного состава педагогических работников ШНОР г. Пятигорска
в 2019/20 учебном году по состоянию на 30 декабря 2019 года

Наименование образовательной организации	Общее кол-во педагогических работников	В том числе учителей		Распределение по уровням образования						Распределение по категориям					
		Кол-во чел.	%	Высшее		Высшее педагогическое		Среднее профессиональное		Высшая категория		Первая категория		Соответствие занимаемой должности	
				Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%
МБОУ СОШ № 2	12	10	83	3	25	7	58	2	17	0	0	2	17	5	42
МБОУ СОШ № 3	46	40	87	5	11	36	78	5	11	6	13	6	13	19	41
МБОУ гимназия №11	46	41	89	2	4	41	89	3	7	7	15	0	0	26	57
МБОУ СОШ № 18	16	12	63	0	0	14	88	2	13	5	31	3	19	6	38
МБОУ КСОШ № 19	43	37	86	1	2	35	81	7	16	12	28	3	7	15	35
МБОУ СОШ № 22	20	18	90	0	0	17	85	3	15	7	35	1	5	8	40
МБОУ СОШ № 24	14	14	100	0	0	11	79	3	21	2	14	1	7	8	57
МБОУ СОШ № 25	21	19	90	0	0	18	86	3	14	0	0	4	19	3	14
МБОУ СОШ № 26	23	22	96	2	9	21	91	0	0	8	35	2	9	3	13
МБОУ СОШ № 28	33	29	88	1	3	29	88	3	9	13	39	3	9	11	33
МБОУ СОШ № 29	56	48	86	8	14	42	75	6	11	16	29	7	13	21	38
МБОУ СОШ № 31	44	29	66	8	18	32	73	4	9	5	11	4	9	3	7
ИТОГО:	374	319	85	30	9	303	75	41	13	81	25	36	11	128	40

Динамика прохождения аттестации учителями ШНОР за 2 года

№ п/п	Наименование общеобразовательной организации	% педагогов, не имеющих квалификационной категории		Динамика количества педагогов, имеющих квалификационную категорию (увеличилось/уменьшилось)
		2020 год	2021 год	
1	МБОУ СОШ № 2	24	63	уменьшилось
2	МБОУ СОШ № 3	20	30	уменьшилось
3	МБОУ гимназия №11	17	0	увеличилось
4	МБОУ СОШ № 18	0	26	уменьшилось
5	МБОУ КСОШ № 19	16	16	
6	МБОУ СОШ № 22	10	0	увеличилось
7	МБОУ СОШ № 24	22	0	увеличилось
8	МБОУ СОШ № 25	57	60	уменьшилось
9	МБОУ СОШ № 26	39	38	
10	МБОУ СОШ № 28	7	0	увеличилось
11	МБОУ СОШ № 29	6	0	увеличилось
12	МБОУ СОШ № 31	39	18	увеличилось

Анализ результатов мониторинга кадрового состава ШНОР и ШНСУ

Мониторинг качественного состава педагогических работников ШНОР г. Пятигорска проводился в январе 2021 года по состоянию на 30 декабря 2020 года.

Цель мониторинга - выявление причин низкого уровня профессиональных компетенций педагогов, продемонстрированного при проведении городского мониторинга профессиональной компетенции педагогов. Анализ эффективности работы ОО с кадрами.

Анализ результатов мониторинга качественного состава педагогических работников ШНОР г. Пятигорска показал, что лишь 69% педагогов имеют квалификационную категорию. Из них 22% - учителя высшей категории, 12% - первой и 35% - соответствие занимаемой должности. Очень низкий уровень квалификации у учителей МБОУ СОШ № 2 (63% не имеют категорию) и МБОУ СОШ № 25 (60% не имеют категорию). Около трети учителей не имеют квалификационной категории в МБОУ СОШ № 26 (38%), МБОУ СОШ № 3 (30%) и МБОУ СОШ № 18 (26%).

Сравнивая полученные результаты с аналогичным мониторингом 2019 года заметна положительная динамика в МБОУ СОШ № 22, 24, 28, 29, 31 и гимназии № 11. В этих общеобразовательных учреждениях ведется систематическая работа по повышению квалификации педагогов. Вместе с тем, в МБОУ СОШ № 2, 3, 18 и 25 количество учителей, имеющих категорию уменьшилось, чем и объясняется низкий профессиональный уровень педагогов данных школ.

На основании вышеизложенного рекомендуем.

1. Руководителям ШНОР и ШНСУ

- мотивировать учителей на повышение уровня квалификации;
- обеспечить возможность обучения учителей на курсах повышения квалификации;
- обеспечить возможность участия педагогов в работе городских мастер-классов, педагогических мастерских, педагогических практикумах;
- обеспечить участие педагогов в краевых и всероссийских вебинарах, направленных на повышение предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций;
- обеспечить адаптацию молодых специалистов в ОО, закрепить наставников из числа опытных педагогов;
- проводить обновление кадрового состава через привлечение выпускников педагогических вузов.

2. Руководителям ГМО, ШМО

- оказывать содействие учителям в повышении квалификационной категории;
- оказывать методическую помощь молодым специалистам, а также учителям, испытывающим затруднения в работе.