**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» за 2020 г.**

Профсоюзная организация МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» в настоящее время насчитывает 13 человек. Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работник, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является коллективный договор, заключенный между начальником МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» Васютиной Н.А. и работниками в лице их представителя Исайкиной А.Н., принятый на общем собрании 25.08.2018 г. и прошедший уведомительную регистрацию (№ 25-18).

 **1. Организационная работа**

Работа ППО в 2020 году проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.
          Состав профсоюзного комитета:
•Председатель профкома – Исайкина А.Н..
• Казначей –Акопян А.И.

           За отчетный период состоялось 3 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- «Организация работы ППО, отчет о проделанной работе»;

- «Контроль за соблюдением коллективного договора.»

- «О совместной работе профсоюзной организации и администрации МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» по созданию здоровых, безопасных условий труда».

            Для информационной поддержки работников используются:

- сайт профсоюзной организации;

          Информационный стенд (сайт) профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

**3. Организация работы по охране труда**

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено «Соглашение по охране труда». В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

В летний период 2020 года оздоровительного отдыха не проводилось в связи с ограничительными мероприятиями из-за новой короновирусной инфекции

В течение года сотрудников поздравляли с юбилейными датами и праздниками.

 Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляютсяна счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

 Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую поддержку и наполнить их жизнь интересными событиями.